



# PEMERINTAH KABUPATEN KOTABARU

## SEKRETARIAT DAERAH

Alamat: Jl. P.Indra Kesuma Negara, Telp (0518) 21018 Kotabaru

Kotabaru, /0 Januari 2019

Nomor : 800/30 /Setda  
Lampiran : 2 (dua) lembar  
Sifat : **Penting**  
Perihal : Laporan Hasil Penilaian  
Prestasi Kerja PNS tahun  
2018 dan Sasaran tahun  
2019

Kepada  
Yth. Seluruh Kepala SKPD/  
Unit Kerja  
Lingkup Pemerintah  
Kabupaten Kotabaru

di-

Kotabaru

Berdasarkan surat Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor : B/2810/M.PAN-RB/2016 tanggal 15 Agustus 2016 tentang Penilaian Prestasi Kerja Pegawai Negeri Sipil dan surat Kepala Badan Kepegawaian Negara Nomor : K.26-30/V.104-4/99 tanggal 26 Oktober 2016 tentang Laporan Penilaian Prestasi Kerja PNS.

Sehubungan hal tersebut diatas, diharapkan agar dapat menyampaikan hal-hal sebagai berikut :

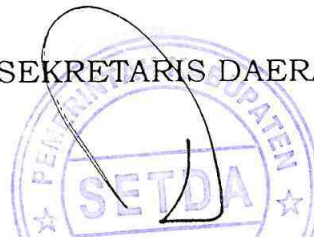
1. Hasil penilaian prestasi kerja tahun 2018 dan sasaran kerja PNS tahun 2019 untuk seluruh Pegawai Negeri Sipil (PNS) berupa fisik dan hasil scan yang telah ditandatangani dalam bentuk *PDF* yang diserahkan dalam *Compact Disc (CD)*;
2. Melaporkan hasil penilaian prestasi kerja PNS sebagai evaluasi terhadap pelaksanaan penilaian prestasi kerja dengan format sebagaimana tercantum dalam Lampiran I dan Lampiran II;
3. Laporan hasil evaluasi penilaian prestasi kerja sebagaimana dimaksud pada angka 2 disampaikan dalam bentuk salinan berkas elektronik (*softcopy*) dengan format *Microsoft excel*; dan
4. Penilaian prestasi kerja PNS tahun 2018 dan sasaran kerja PNS tahun 2019 dikumpulkan paling lambat tanggal **25 Januari 2019** kepada bagian kepegawaian masing-masing SKPD dan akan dientry ke Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan daerah;
5. Jadwal entry data hasil penilaian prestasi kerja oleh SKPD ke aplikasi E-Lapkin akan ditentukan kemudian.

Laporan hasil penilaian prestasi kerja PNS akan dilaporkan Pejabat Pembina Kepegawaian Daerah kepada Badan Kepegawaian Negara sebagai evaluasi terhadap pelaksanaan penilaian prestasi kerja setiap akhir Maret.

Bahwa berdasarkan Pasal 6 Peraturan Pemerintah Nomor 46 Tahun 2011 tentang Penilaian Prestasi Kerja, bagi PNS yang tidak menyusun SKP dijatuhi hukuman disiplin sesuai dengan ketentuan Peraturan Pemerintah Nomor 53 Tahun 2010 tentang Disiplin Pegawai Negeri Sipil. Apabila hasil penilaian prestasi kerja tidak dilaporkan sesuai dengan waktu yang ditentukan, **segala urusan berkaitan dengan kepegawaian akan ditunda.**

Demikian disampaikan untuk diketahui sebagaimana mestinya, atas perhatian dan kerjasamanya diucapkan terima kasih.

SEKRETARIS DAERAH,



Drs. H. SAID AKHMAD, MM  
Pembina Utama Madya (IV/d)  
NIP. 19641225 199209 1 002

**DAFTAR NOMINATIF PENILAIAN PRESTASI KERJA PEGAWAI NEGERI SIPIL KAB. KOTABARU TAHUN ....**  
**SKPD/UNIT KERJA : .....**

NO	NAMA PEGAWAI	NIP BARU (Tanpa Spasi Tanpa Tanda Kutip)	Jabatan	Unit Kerja	Nilai SKP	Sebutan	Perilaku					
							Orientasi Pelayanan	Integritas	Komitmen	Disiplin	Kerja Sama	Kepemimpinan (isi 0 jika tdk ada)
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13

**Keterangan :**

- Kolom 1 : Diisi Nomer Urut
- Kolom 2 : Diisi Nama Pegawai yang Mengumpulkan SKP
- Kolom 3 : Diisi Nip Baru dengan Format "Text" tanpa spasi dan tanpa tanda kutip ( ' )
- Kolom 4 : Diisi Nama Jabatan Pegawai sesuai dengan Jabatan di SKP.
- Kolom 5 : Diisi Nama Unit Kerja Pegawai yang Bersangkutan sesuai di SKP
- Kolom 6 : Diisi hanya Nilai SKPnya saja, bukan Nilai Prestasi Kerja
- Kolom 7 : Dikosongkan saja
- Kolom 8 : Diisi Nilai Orientasi Pelayanan
- Kolom 9 : Diisi Nilai Integritas
- Kolom 10 : Diisi Nilai Komitmen
- Kolom 11 : Diisi Nilai Disiplin
- Kolom 12 : Diisi Nilai Kerjasama
- Kolom 13 : Diisi Nilai Kepemimpinan Bagi yang Menduduki Jabatan Struktural

REKAPITULASI PENILAIAN PRESTASI KERJA PEGAWAI NEGERI SIPIL PADA ..... (NAMA SKPD/UNIT KERJA)

NO	JUMLAH PEGAWAI	JUMLAH SKP	PENILAIAN KINERJA					KETERANGAN
			SANGAT BAIK	BAIK	CUKUP	KURANG	BURUK	
1	2	3	4					5

KEPALA SKPD/UNIT KERJA

.....

PETUNJUK PENGISIAN

REKAPITULASI PENILAIAN PRESTASI KERJA PEGAWAI NEGERI SIPIL PADA  
PEMERINTAH DAERAH

NOMOR KOLOM	URAIAN
1	cukup jelas
2	Tulislah jumlah PNS secara keseluruhan dalam satu instansi
3	Tulislah jumlah SKP secara keseluruhan dalam satu instansi
4	Tulislah angka hasil dari penilaian prestasi kerja PNS
5	cukup jelas